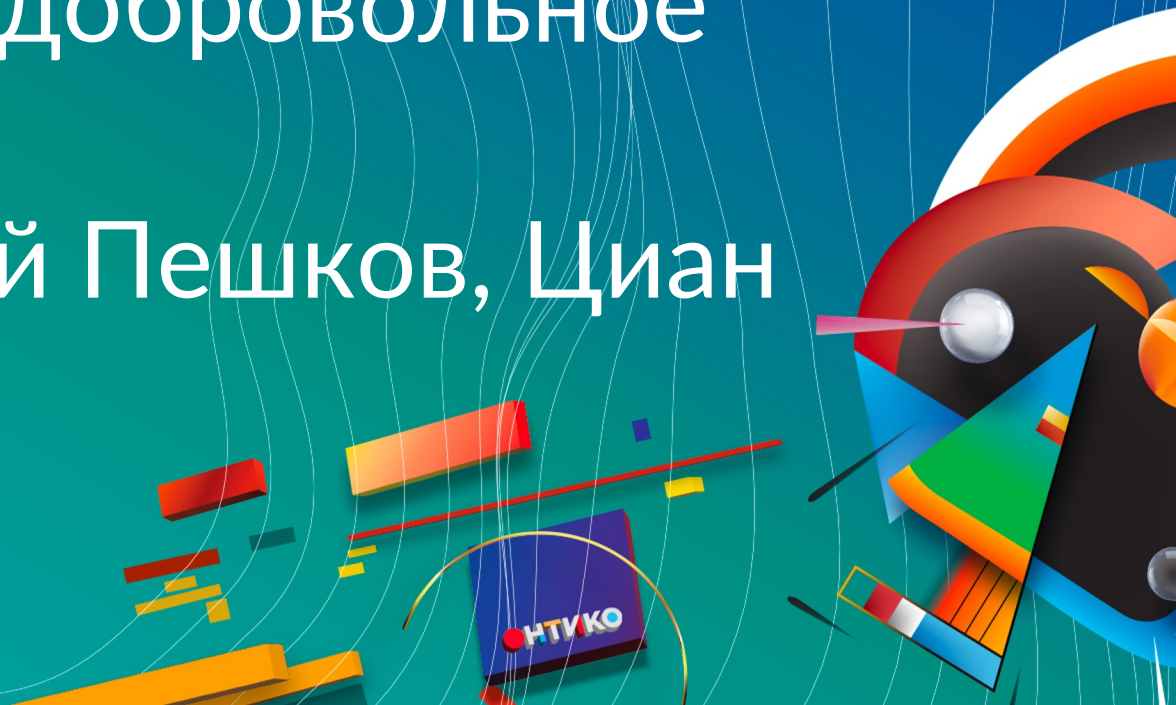


Адаптироваться
необязательно! Выживание —
дело добровольное

Евгений Пешков, Циан



**Saint
TeamLead**
Conf **2022**



Адаптивность

– умение приспосабливаться и процветать в условиях неопределенности и постоянных изменений.

Что делает тимлид

1. Упор на продуктивность здесь и сейчас.

Что делает тимлид

1. Упор на продуктивность здесь и сейчас.
2. Job safety driven development.

Что делает тимлид

1. Упор на продуктивность здесь и сейчас.
2. Job safety driven development.
3. Реактивный стиль работы.

Что делает тимлид

1. Упор на продуктивность здесь и сейчас.
2. Job safety driven development.
3. Реактивный стиль работы.
4. Как следствие всего проявляется недоверие и расцветает микроменеджмент.

Что делает тимлид

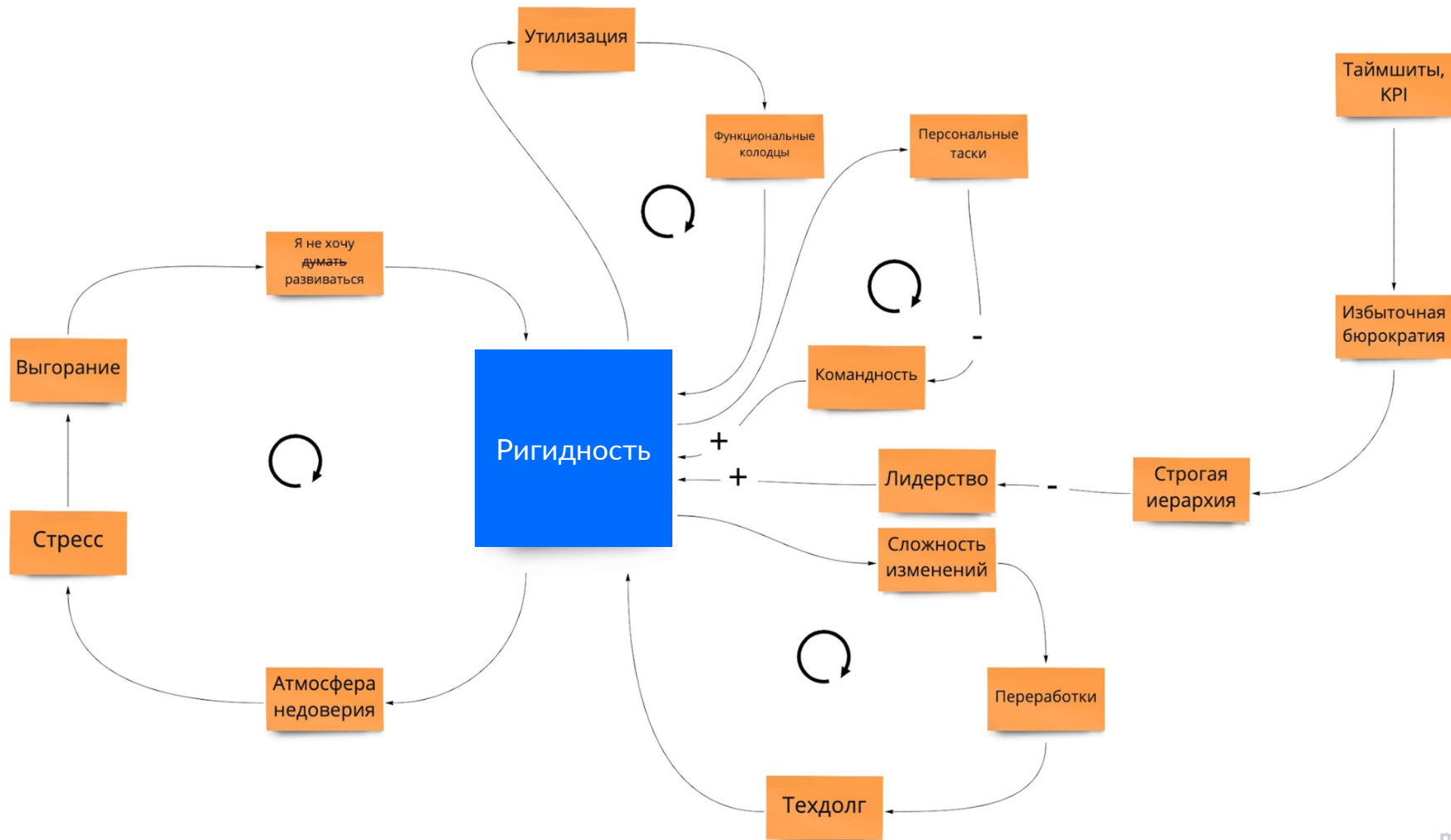
1. Упор на продуктивность здесь и сейчас.
2. Job safety driven development.
3. Реактивный стиль работы.
4. Как следствие всего проявляется недоверие и расцветает микроменеджмент.
5. И опирается на этом пути только на себя.

Что делает тимлид

1. Упор на продуктивность здесь и сейчас.
2. Job safety driven development.
3. Реактивный стиль работы.
4. Как следствие всего проявляется недоверие и расцветает микроменеджмент.
5. И опирается на этом пути только на себя.
6. Нет фокуса на управление.

Что же нас ждет?

- У команды нет времени осмотреться и заточить пилу.
- Команда не рискует и не пробует новое.
- Команда — просто группа лиц. Как следствие, мало кросс-опыления и взаимопомощи.
- Образуются функциональные колодцы. Перебрасывание тасками через забор.
- Нет запроса на развитие.
- Делаем только то, что умеем.



Что же делать?

Что же делать?

Наденьте маску сперва на себя!

Что же делать на уровне команды?

Дайте команде воздух!

Дайте команде воздух!

Дайте команде воздух!

- Анализ запросов

Дайте команде воздух!

- Анализ запросов
- Нет партизанщине

Дайте команде воздух!

- Анализ запросов
- Нет партизанщине
- Баланс и WIP-лимиты

Дайте команде воздух!

- Анализ запросов
- Нет партизанщине
- Баланс и WIP-лимиты
- Учимся говорить «нет»

Дайте команде воздух!

- Анализ запросов
- Нет партизанщине
- Баланс и WIP-лимиты
- Учимся говорить «нет»
- Инженерные дни, слак-тайм

Что же делать на уровне команды?

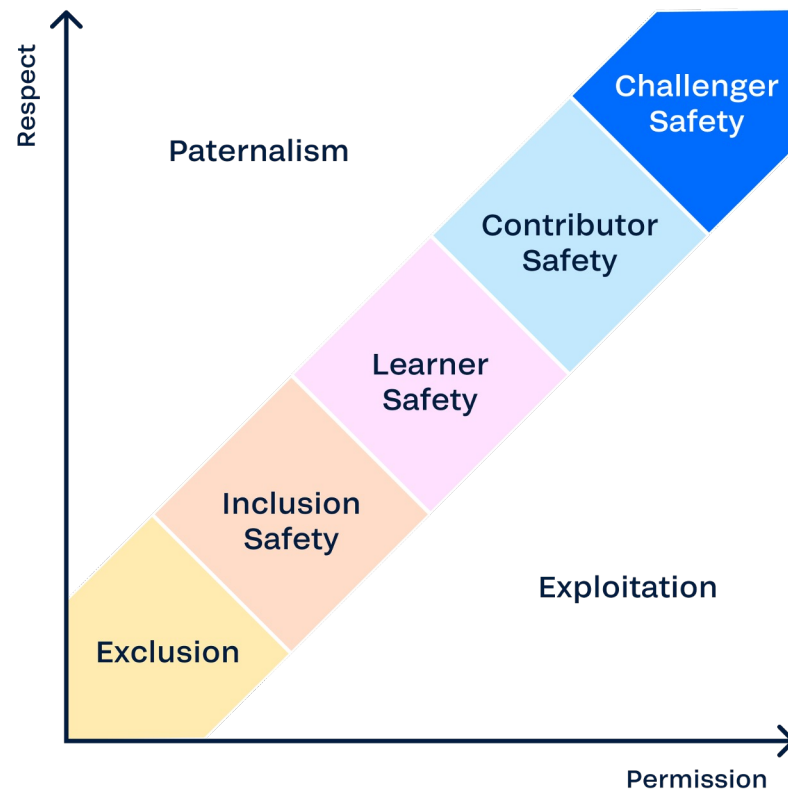
1. Дайте команде воздух!

Что же делать на уровне команды?

1. Дайте команде воздух!
2. Психологическая безопасность

Психологическая безопасность

- Blameless-культура
- Доверие
- Ответственность



Что же делать на уровне команды?

1. Дайте команде воздух!
2. Психологическая безопасность

Что же делать на уровне команды?

1. Дайте команде воздух!
2. Психологическая безопасность
3. Лидерство на всех уровнях

Лидерство на всех уровнях

Поощряйте проявления лидерства на всех уровнях организации — от рядового работника до высшего руководства.

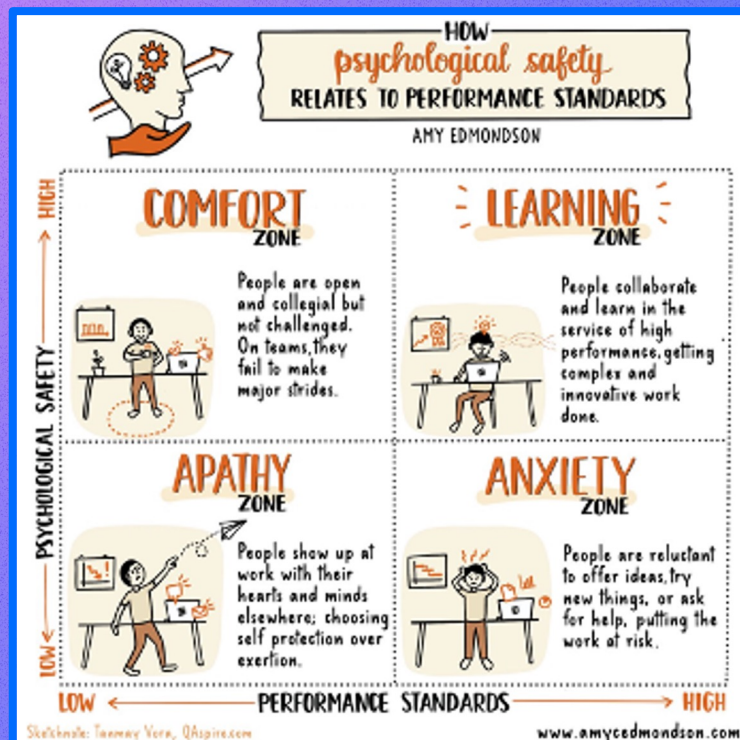
Что же делать на уровне команды?

1. Дайте команде воздух!
2. Психологическая безопасность
3. Лидерство на всех уровнях

Что же делать на уровне команды?

1. Дайте команде воздух!
2. Психологическая безопасность
3. Лидерство на всех уровнях
4. Стрессоры

Соотношение стандартов производительности и психологической безопасности



- Нам точно ок, что мы можем релизить свои изменения раз в месяц?
- Нам точно ок, что у нас тест-сьют флапает как ставни на ветру?
- Нам точно ок, что у нас...

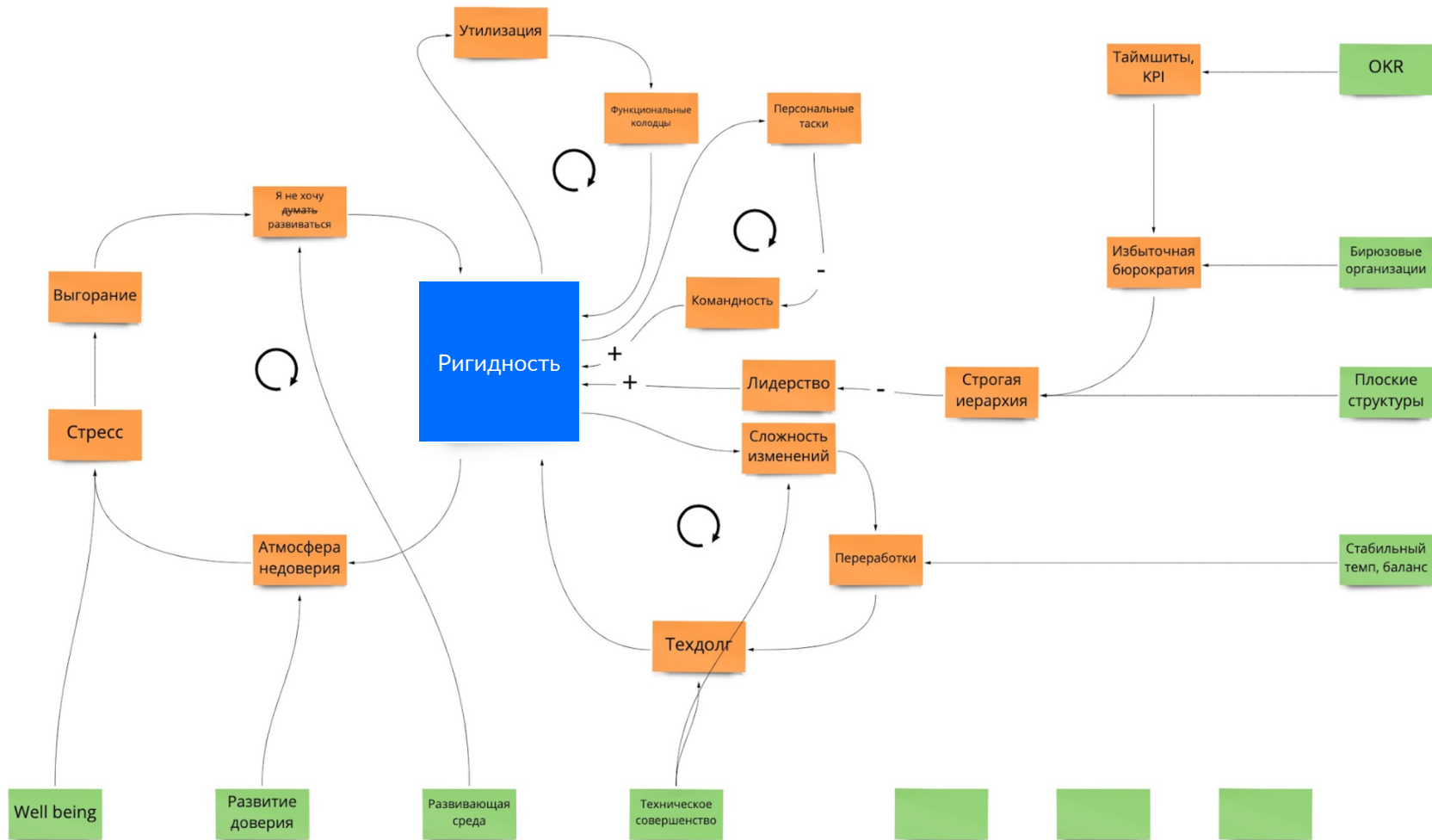
Правила хороших стрессоров

1. Создают дискомфорт, подсвечивают дисфункции.
2. Достаточно сложные, их преодоление — это челлендж.
3. Но не чрезмерно сложные, ощущаются выполнимыми.
4. Не атакуют идентичность (а что у нас ios-еры сами не рисуют макеты в фигме?)
5. Не атакуют персоны (что ж у нас Вася из раза в раз такие баги на прод пропускает?)

Что же делать на уровне команды?

1. Дайте команде воздух!
2. Психологическая безопасность
3. Лидерство на всех уровнях
4. Стрессоры

Что же делать на уровне компании?



Чек-лист самопроверки уровня адаптивности

- [] Люди приносят на ретро хорошие идеи и берут на себя ответственность
- [] Работаем в стабильном темпе без авралов и переработок
- [] Общее владение кодом
- [] Общее владение задачами
- [] Отсутствует микроменеджмент
- [] Отсутствует партизанская работа
- [] Blameless-подход к решению проблем
- [] Нет расслабленности. Требовательность к себе и коллегам
- [] Присутствуют открытые, здоровые конфликты
- [] Отсутствуют апатия и тревога
- [] Затаскиваем изменения на уровне организации
- [] Тимлид команды подписан на канал https://t.me/aq_boost

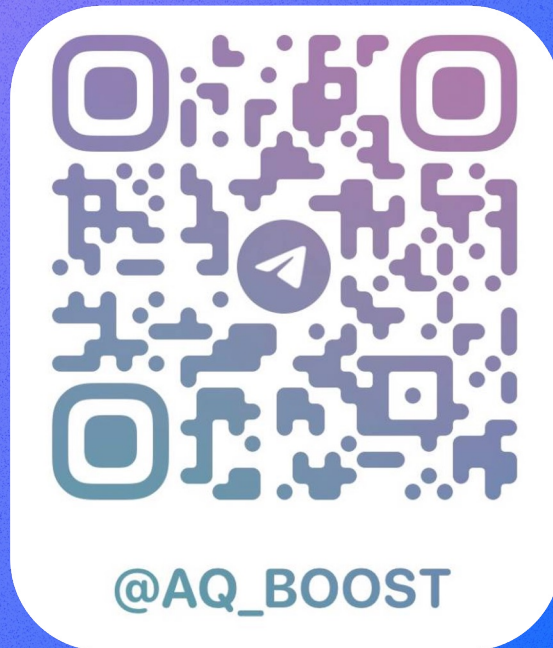
Чек-лист самопроверки уровня адаптивности

- [] Люди приносят на ретро хорошие идеи и берут на себя ответственность
- [] Работаем в стабильном темпе без авралов и переработок
- [] Общее владение кодом
- [] Общее владение задачами
- [] Отсутствует микроменеджмент
- [] Отсутствует партизанская работа
- [] Blameless-подход к решению проблем
- [] Нет расслабленности. Требовательность к себе и коллегам
- [] Присутствуют открытые, здоровые конфликты
- [] Отсутствуют апатия и тревога
- [] Затаскиваем изменения на уровне организации
- [] Тимлид команды подписан на канал https://t.me/aq_boost

Вопросы



Поделись фидбэком о докладе



@AQ_BOOST